



ASOCIACION DE MUJERES BUSCANDO LIBERTAD - ASMUBULI COLOMBIA

Busca Asesor/a Técnico/a Financiero/a

Fecha límite: 21 de Marzo del 2017 hasta las 18:00 PM.

1) INTRODUCCIÓN:

La Red Mujeres Trabajadoras Sexuales de Latinoamérica y el Caribe (RedTraSex) está implementando un proyecto regional del Fondo Mundial para el SIDA, la Tuberculosis y la Malaria (FM) aprobado en la ronda décima. La segunda fase del proyecto está transcurriendo entre los años 2014 al 2018. El Receptor Principal (RP) de la subvención es la Organización Internacional para las Migraciones (OIM) a través de su oficina nacional en Buenos Aires, Argentina.

Dentro de la estructura de gestión del proyecto la RedTraSex ha conformado una **Unidad de Ejecución del Proyecto** (UEP) para la implementación y la provisión de apoyo técnico a las 15 Organizaciones Nacionales de la Red y a la RedTraSex en su conjunto.

La Asociación de Mujeres Buscando Libertad - ASMUBULI esta domiciliada en la ciudad de Bogotá D.C – Colombia; busca **un/a (1) Asesor/a Técnico/a Financiero/a** que trabajará como parte del equipo de la organización.

El/la candidato/a seleccionado/a deberá **estar disponible a partir del 01 de Abril de 2017**. El/la Asesor/a será contratado/a por la **OIM** en la modalidad “contrato por locación de servicios” por un periodo de diez meses (10). El/La Asesor/a reportará a la **Coordinadora Nacional**, quien a su vez reporta a la **Coordinadora del Nodo Subregional** de la RedTraSex.

Por la naturaleza del cargo sólo se entrevistarán candidatos/as residentes en la ciudad de Bogotá D.C y sus alrededores.

A continuación se detalla información sobre la organización y el proyecto seguido de los requisitos específicos para cada posición y detalles sobre el proceso de selección.
Favor leer con atención:

2) INFORMACIÓN SOBRE REDTRASEX:

La Red Latinoamericana de Trabajadoras Sexuales de Latinoamérica y el Caribe (RedTraSex) fue creada en 1997 y trabaja en la actualidad en 15 países en la región como una red de asociaciones nacionales con la misión de apoyar y fortalecer las organizaciones en la defensa y promoción de sus Derechos Humanos.

La forma de gobierno de RedTraSex está conformada por Junta de Gobierno con representación de las Subregiones y una Secretaría Ejecutiva en la que la Junta



delega todas las funciones de gestión, ejecución y representación. Para mayor información por favor visite la página en Internet: www.redtralsex.org.

3) INFORMACIÓN SOBRE LA ORGANIZACIÓN – ASMUBULI:

Asmubuli nació en julio del 2008, luego de participar en un encuentro de la RedTraSex que se realizó en Ecuador. En abril del 2009 nos reunimos para realizar la primera Asamblea General y dar inicio al proceso de organización formal, conformada por poco más de veinte mujeres trabajadoras sexuales del Municipio de Ipiales Nariño, cansadas de la discriminación, estigmatización y violación de los derechos fundamentales.

Asmubuli en la actualidad tiene un reconocimiento nacional e internacional, miembro activo de la RedTraSex de Latinoamérica y el Caribe Hispano. Participa en diferentes foros, eventos, reuniones, seminarios y talleres con voz y voto. Participamos del Mecanismo Coordinador de País y de otras instancias importantes junto a tomadores de decisión.

Asmubuli está trabajando fuertemente para mejorar los marcos legales y normativos relacionados con el Trabajo Sexual y el desarrollo de Buenas Prácticas de Atención en Salud de las Mujeres Trabajadoras Sexuales, la reducción del estigma, la discriminación y la violencia de género en Colombia.

4) INFORMACIÓN SOBRE EL PROYECTO:

La RedTraSex se ha presentado en la Ronda 9 y 10 al Fondo Mundial para la lucha contra el SIDA, la Tuberculosis y la Malaria. En la décima ronda la propuesta ha sido aprobada dentro de la modalidad de Organización Regional. El proyecto regional que dio comienzo en el 2012 busca fortalecer la Red y las Organizaciones Nacionales de Mujeres Trabajadoras Sexuales (ONMTS) para que puedan incrementar su participación en las respuestas nacionales al VIH/SIDA. En particular, en los Mecanismos Coordinadores de País (MCP) y en rol de sub-receptoras.

El proyecto tiene **tres grandes áreas de intervención**: **1.** El desarrollo y fortalecimiento organizacional de las 15 organizaciones para que sean más eficiente, eficaces y sostenibles; **2.** El análisis de los marcos legales y normativos relacionados con el Trabajo Sexual y la incidencia para la mejoras de estos, la reducción del estigma, la discriminación y la violencia de género; y **3.** El desarrollo de Buenas Prácticas de Atención en Salud de las Mujeres Trabajadoras Sexuales, la capacitación y sensibilización de los profesionales de la salud.

Siguiendo la estructura de la Red, se implementará en el ámbito regional por medio de la Secretaría, en el ámbito subregional a través de los nodos subregionales (Paraguay y El Salvador) y en el ámbito nacional directamente con las organizaciones nacionales miembro de la red. Todas las intervenciones y actividades pertenecen a un proyecto regional y no duplicarán o competirán con aquellas en ejecución por los MCP con la misma población.



5) DESARROLLO DE CAPACIDADES Y HABILIDADES:

Siguiendo lo señalado, el principal objetivo del proyecto apunta a fortalecer a las organizaciones de base comunitarias de mujeres trabajadoras sexuales. Para alcanzar este objetivo las organizaciones requieren tener mecanismos de gestión, financieros y administrativos que les permitan llevar adelante las acciones de modo más efectivo y sustentable.

Durante el 2012 se trazó una línea de base sobre las capacidades de las organizaciones que integran la RedTraSex, cuyo resultado fue un informe descriptivo por cada una de las organizaciones donde se detallan los principales hallazgos y una serie de recomendaciones a llevar adelante para mejorar la gestión, administración y rendición de cuentas. Cabe destacar que la capacidad organizacional es entendida en un sentido amplio e integral que excede las capacidades administrativas y financieras. Por ello se incorporó al diagnóstico un análisis del trabajo que hacen las ONMTS en las áreas de incidencia política, movilización de recursos, servicios de prevención y atención del VIH.

6) PROCESO DE PRESENTACIÓN, SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN:

Las solicitudes para el puesto se recibirán en el correo **asmubuliredtrasexcolombia@gmail.com** y **colombia1@redtrasex.org** ; hasta el 21 de marzo de 2017 a las 18:00 PM. Todas las solicitudes recibidas con posterioridad no serán consideradas.

La Organización se comunicará exclusivamente con aquellos candidatos/as que han sido pre-seleccionados/as y pasarán a la siguiente etapa. Las entrevistas de **Asesor/a Técnico/a financiero/a** serán presenciales. El o la candidata/a exitoso/a recibirá la confirmación de su oferta de contratación por correo, restando el chequeo de las referencias y los detalles sobre la contratación. Es importante considerar la disponibilidad para comenzar en funciones, que también será ponderado por el panel.

La posición es de dedicación completa y estará alcanzada por el Manual Operativo del Proyecto, las normas de la OIM y los lineamientos internos de RR.HH. de la UEP. Los honorarios para cada posición son altamente competitivos para los perfiles buscados y se informarán a cada postulante en el proceso de negociación.

A continuación detallamos el perfil, requisitos y funciones de la posición:

Términos de Referencia Asesor Técnico Financiero/a Nacional



<p>Asesor/a Técnico/a Financiero/a.</p> <p>Tiempo Completo</p> <p>Reporta a la Coordinadora Nacional</p>	<p>Mínimo 2 años de experiencia en apoyar los procesos administrativos y financieros en una ONG nacional o dependencia gubernamental.</p> <p>- Mínimo 2 años de experiencia en el manejo y reporte financiero en proyectos financiados por cooperación externa, organismos gubernamentales, otros donantes.</p> <p>- Conocimiento de contabilidad y gestiones bancarias.</p> <p>- Manejo del paquete de Office.</p> <p>Deseable:</p> <p>- Carrera de grado en Ciencias económicas, administración o afin.</p> <p>- Experiencia de trabajo en proyectos de VIH o con poblaciones vulnerables</p> <p>_ Experiencia en manejo de sistemas contables y procesos de auditorías.</p> <p>_ Bilingüe</p>	<p>- Asesora a la ONMTS en todo lo referente a la gestión administrativo-financiera.</p> <p>- Responsable de los informes financieros y gestión de los suministros a nivel nacional.</p> <p>- Asesora a la ONMTS en Movilización de recursos. En particular desarrollo de presupuestos.</p> <p>- Responsable de la logística necesaria para desarrollo del Proyecto.</p> <p>- Coordina procesos de construcción de capacidades de la ONMTS de la región.</p>
---	---	--

Notas aclaratorias:

- La descripción de las funciones es indicativa; estas podrían ser cambiadas y ajustadas como parte del plan anual operativo, conformación de equipo y división de tareas.
- La RedTraSex promueve activamente la **equidad de género, la identidad de género y la activa participación de las poblaciones en mayor riesgo y las Personas viviendo con VIH/SIDA.**

7) REQUISITOS PARA PRESENTAR LA SOLICITUD:

7.1 La solicitud:



Todas las personas interesadas en cualquiera de los puestos deberán enviar su solicitud antes de la fecha límite cumpliendo los siguientes requisitos:

- 1. Carta de motivación**, respondiendo a las motivaciones de presentarse a la posición, detallando la experiencia relevante al puesto y respondiendo las siguientes 2 preguntas: *¿Qué piensa sobre el Trabajo Sexual? Y ¿Cuál es rol de las Trabajadoras Sexuales en la respuesta al VIH?* Un máximo de dos páginas A4 que deberá ser incluida en el cuerpo del correo y adjunto en archivo de Word.
- 2. Curriculum Vitae u Hoja de Vida**, de un máximo de tres páginas A4 en archivo de Word, que se encuentre actualizado con especial énfasis en la experiencia reciente y relacionada con la posición. Se debe también incluir en el CV los datos completos y actualizados de contacto del solicitante.
- 3. Referencias laborales o profesionales**, adjuntar un archivo de Word con dos referencias laborales que incluyan datos completos de la persona, organización, cargo, dirección física, teléfono y correo electrónico. Las referencias serán sólo utilizadas con aquellos candidatos preseleccionados previa autorización de los mismos.

7. 2. Información sobre el asunto del correo y el nombre de los archivos adjuntos.

Con el fin de agilizar el proceso y asegurar la adecuada documentación de las solicitudes se deben seguir los siguientes requisitos:

Correo: El correo electrónico debe llevar como asunto las iniciales del puesto más el apellido de la personas candidata (por ejemplo: *ATP-López* o *AP-López*).

Adjuntos: Los documentos adjuntos no deben superar el máximo de páginas exigido y **deben nombrarse con el cargo al que se presenta, más tipo de documento más el apellido (por ejemplo: ATP-CV-López, ATP-Motivaciones-López y ATP-Referencias-López).**

Las solicitudes se recibirán en el correo asmubuliredtrasexcolombia@gmail.com y colombia1@redtralsex.org hasta el **21 de Marzo de 2017 a las 18:00 P.M.** Todas las solicitudes recibidas con posterioridad no serán consideradas.

Asmubuli/redtralsexcolombia/2017.